



Tue das, was Du gerne tust-
jeden Tag!

www.von-laer-stiftung.de

Päd. Fachkraft (w/m/d), mind. Erzieherin / Erzieher

zum 01.01.2024 | 39 Std. | unbefristet | für unser „Team von Laer“ mit zunächst befristetem Einsatz
in unserer Kita „Kidstown 2“ in Bielefeld – Mitte

Datum: 30.10.2023

Ausschreibungs-ID: K2023-21

Es handelt sich um eine unbefristete Stelle als pädagogische Fachkraft in den Einrichtungen der von Laer Stiftung Betriebs-gGmbH. Der erste Einsatz erfolgt zunächst bis zum 31.07.2024 in der Kita „Kidstown 2“. Im Anschluss können Sie sich eigenständig auf freie Stellen in unseren Einrichtungen „bewerben“ – alternativ werden wir einen Einsatzort für Sie suchen.

Sie bleiben in jedem Fall unbefristet im „Team“ der von Laer Stiftung und haben so die Möglichkeit, unterschiedliche Einrichtungen kennenzulernen!

Wenn Sie

- mindestens über die Qualifikation Erzieherin / Erzieher oder vergleichbar verfügen
- mit den Theorien der frühkindlichen Entwicklung und den Konzepten der Elementarpädagogik vertraut sind
- die unterschiedlichen Formen der Kinderbetreuung als pädagogische Dienstleistung auf hohem fachlichem Niveau verstehen
- sich als Partnerin / Partner der Eltern sehen, insbesondere im Hinblick auf die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- hinsichtlich Ihrer Arbeitszeiten flexibel sind und die Orientierung der Öffnungs- und Betreuungszeiten an den Bedarfen der Eltern mittragen

dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!



bewerbung@von-laer-stiftung.de

von Laer Stiftung Betriebs-gGmbH
Spindelstraße 7, 33604 Bielefeld

Informationen erhalten Sie bei
Markus Kahmann

☎ 0521-96459 19

✉ m.kahmann@von-laer-stiftung.de

Damit Sie sich wohlfühlen:



Entlohnung nach dem Bundesangestellten-Tarifvertrag
BAT-KF

Beispiel: Entgeltgruppe SE 8a (Stand: 10/2023)

(Fachkraft Kita in Vollzeit, abhängig von der bisherigen
Berufserfahrung)

Stufe 2: 3142,47€ zzgl. 130€ SE Zulage

Stufe 3: 3360,01€ zzgl. 130€ SE Zulage

Tarifliche Jahressonderzahlung nach BAT-KF §19



Tarifliche Kinderzulage nach BAT-KF §15



Betriebliche Altersvorsorge über die kirchliche
Zusatzversorgungskasse KZVK



Möglichkeit eines „Sparplans“ zur Inanspruchnahme
eines bezahlten Sabbat-Jahres



E-Bike-Leasing zum privaten Gebrauch



Regelmäßige Fort- und Weiterbildung, Supervision und
bezahlter Bildungsurlaub