Tue das, was Du gerne tust- jeden Tag!

von Laer Stiftung

www.von-laer-stiftung.de

Päd. Ergänzungskraft (w/m/d), mind. Kinderpfleger:in

zum 01.04.2024 | bis zu 39 Std. / Teilzeit möglich | unbefristet im Team von Laer | gerne bilingual (Englisch) in unserer Kita „Leonardo“ in Gütersloh – Pavenstädt

Datum: 01.02.2024 Ausschreibungs-ID: K2024-02

Es handelt sich um eine unbefristete Stelle als pädagogische Fachkraft in den Einrichtungen der von Laer Stiftung Betriebs-gGmbH. Der erste Einsatz erfolgt zunächst in der Kita „Leonardo“. Im Anschluss können Sie sich eigenständig auf freie Stellen in unseren Einrichtungen „bewerben“ – alternativ werden wir einen Einsatzort für Sie suchen.

Sie bleiben in jedem Fall unbefristet im „Team“ der von Laer Stiftung und haben so die Möglichkeit, unterschiedliche Einrichtungen kennenzulernen!

Wenn Sie

- mindestens über die Qualifikation Erzieherin / Erzieher oder vergleichbar verfügen
- mit den Theorien der frühkindlichen Entwicklung und den Konzepten der Elementarpädagogik vertraut sind
- die unterschiedlichen Formen der Kinderbetreuung als pädagogische Dienstleistung auf hohem fachlichem Niveau verstehen
- sich als Partnerin / Partner der Eltern sehen, insbesondere im Hinblick auf die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- hinsichtlich Ihrer Arbeitszeiten flexibel sind und die Orientierung der Öffnungs- und Betreuungszeiten an den Bedarfen der Eltern mittragen

dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

bewerbung@von-laer-stiftung.de
von Laer Stiftung Betriebs-gGmbH
Spindelstraße 7, 33604 Bielefeld

Informationen erhalten Sie bei
Markus Kahmann
0521-96459 19
m.kahmann@von-laer-stiftung.de

Damit Sie sich wohlfühlen:

Entlohnung nach dem Bundesangestellten-Tarifvertrag BAT-KF

Beispiel: Entgeltgruppe SE 3 (Stand: 03/2024)

(Fachkraft Kita in Vollzeit, abhängig von der bisherigen Berufserfahrung)

Stufe 2: 3.119,62€ zzgl. 130€ SE Zulage
Stufe 3: 3.300,78€ zzgl. 130€ SE Zulage

Tarifliche Jahressonderzahlung nach BAT-KF §19

Tarifliche Kinderzulage nach BAT-KF §15

Betriebliche Altersvorsorge über die kirchliche Zusatzversorgungskasse KZVK

Möglichkeit eines „Sparplans“ zur Inanspruchnahme eines bezahlten Sabbat-Jahres

E-Bike-Leasing zum privaten Gebrauch

Regelmäßige Fort- und Weiterbildung. Supervision und bezahlter Bildungsurlaub