



Tue das, was Du gerne tust-
jeden Tag!

www.von-laer-stiftung.de

Einrichtungsleitung / Kitaleitung (w/m/d)

zum 01.08.2024 | bis zu 39 Std. | unbefristet | für unsere 3gruppige Kindertagesstätte „Möllernest“
in Bielefeld Brackwede / Quelle

Datum: 15.05.2024

Ausschreibungs-ID: K2024-28

Wenn Sie

- mindestens über die Qualifikation Erzieher*in, gern mit Zusatzqualifikation oder Studium (Sozialmanagement) und möglichst über Erfahrung als (stv.)- Einrichtungsleitung verfügen
- den Schwerpunkt der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zukunftsorientiert mittragen und Freude an der Umsetzung bedarfsorientierter Angebote für Familien haben
- Freude daran haben, die Kooperationen mit verschiedenen Betrieben (Belegplätze) zu pflegen und auszubauen
- sich als Partner*in von Familie verstehen und Sie Dienstleistung und Fachlichkeit nicht als Widerspruch sehen
- es gewohnt sind, eigenständig und eigenverantwortlich zu arbeiten und einen teamorientierten Leitungs- und Führungsanspruch verfolgen
- mit den wissenschaftlichen Erkenntnissen und Konzepten der frühkindlichen Entwicklung und Elementarpädagogik vertraut sind
- die Umsetzung der Kinderrechte in den Fokus der pädagogischen Arbeit stellen und Partizipation verlässlich in der Kita leben
- hinsichtlich Ihrer Arbeitszeiten flexibel sind
- geübt sind im Umgang mit Outlook und Office-Anwendungen

dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!



bewerbung@von-laer-stiftung.de

von Laer Stiftung Betriebs-gGmbH
Spindelstraße 7, 33604 Bielefeld

Informationen erhalten Sie bei

Antje Meyer-Gertenbach

☎ 0521-96459 31

✉ a.meyer-gertenbach@von-laer-stiftung.de

Damit Sie sich wohlfühlen:



Entlohnung nach dem Bundesangestellten-Tarifvertrag
BAT-KF

Beispiel: Entgeltgruppe SE 15 (Stand: 03/2024)

(Einrichtungsleitung Kita in Vollzeit, abhängig von der
bisherigen Berufserfahrung)

Stufe 3: 4.431,15€

Stufe 4: 4.754,68€

Tarifliche Jahressonderzahlung nach BAT-KF §19



Tarifliche Kinderzulage nach BAT-KF §15



Betriebliche Altersvorsorge über die kirchliche
Zusatzversorgungskasse KZVK



Möglichkeit eines „Sparplans“ zur Inanspruchnahme
eines bezahlten Sabbat-Jahres



E-Bike-Leasing zum privaten Gebrauch



Regelmäßige Fort- und Weiterbildung, Supervision und
bezahlter Bildungsurlaub